

# INCLUSÃO e DIVERSIDADE

## Política de Inclusão e Diversidade

*Entendemos que a Diversidade será a chave da nossa cultura e nos dará uma vantagem competitiva, enquanto a Inclusão é uma das formas como vivemos nossos Valores todos os dias.*

A AB Mauri Brasil reconhece e acredita que bons resultados somente serão alcançados através da combinação de diferentes percepções, habilidades e experiências. Ao construirmos um ambiente cada vez mais diverso e inclusivo, refletiremos melhor as comunidades em que atuamos e seremos mais capazes de atender às necessidades dos nossos clientes e consumidores, respondendo com sucesso aos desafios e oportunidades que devemos abraçar como empresa.

Nosso objetivo é permear pela organização o respeito pelo ser humano, independente de gênero, etnia, geração, deficiência, orientação sexual, religião, nível sócio econômico ou qualquer outro atributo que nos diferencie, criando ambientes de trabalho cada vez mais inclusivos e acolhedores que promovam a dignidade e o respeito para todos.

Buscamos o acesso universal a espaços seguros e acessíveis, livre de preconceitos e discriminações, nos quais todos sejam valorizados pelas suas diferenças individuais e perspectivas únicas.

Nossa Política de Inclusão e Diversidade é norteadada por processos inclusivos de gestão de pessoas, ações afirmativas e de conscientização,

sensibilização, formação e desenvolvimento de colaboradores para garantir:

- Equidade de gêneros;
- Inclusão e desenvolvimento de pessoas com deficiências;
- Equidade étnico-racial;
- Respeito aos direitos LGBTQIA+;
- Diversidade de Gerações;

As ações voltadas à valorização da Inclusão e Diversidade são monitoradas por um comitê focal multidisciplinar que atua para garantir que os times sejam cada vez mais diversos, guiados por líderes cada vez mais inclusivos e são endossadas pela alta direção da Companhia.

Todos os colaboradores, em todos os níveis hierárquicos, de todas as unidades de negócios e áreas de atuação devem cumprir com os requisitos descritos neste termo de compromisso e contribuir para um ambiente de promoção de equidade e inclusão.

Caso sejam identificadas condutas incoerentes com estes princípios, incluindo quaisquer tipos de discriminação e preconceito, O Canal de Ouvidoria deverá ser acionado pelo número 0800 891 9678.

